

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

SEAL-TEAM S.r.l.

*Il nostro primo bilancio di sostenibilità –
Le principali evidenze*



Standard VSME – Modulo Base · Base individuale · Esercizio 01/01/2025 – 31/12/2025

Vigolo (BG) · Italia



Chi siamo

SEAL-TEAM progetta e produce articoli tecnici in gomma nello stabilimento unico di Vigolo (BG). È una S.r.l. a socio unico (SEAL-TEAM HOLDING S.r.l.) amministrata da un Amministratore Unico, con sistema qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015.



NACE C 22.12 – Fabbricazione di altri articoli in gomma



€ 7,0 mln

Ricavi 2025



€ 8,3 mln

Totale attivo



24

Dipendenti al 31/12/2025



3.948 m²

Superficie del sito

Il percorso ESG

Due obiettivi del Piano ESG raggiunti in anticipo rispetto a quanto ipotizzato



Energia e clima



916,6 MWh

energia elettrica consumata nel 2025



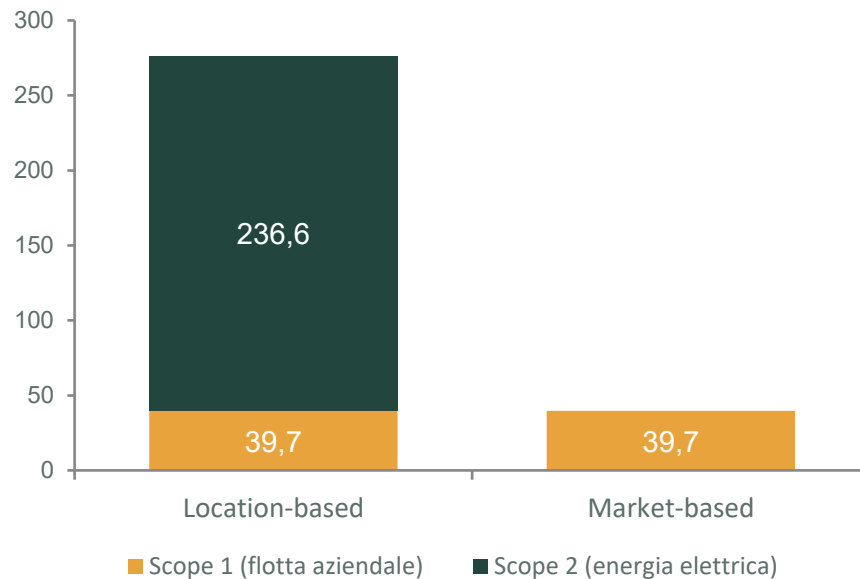
100%

da fonti rinnovabili, coperta da Garanzie d'Origine

-86%

emissioni market-based rispetto a location-based grazie all'energia rinnovabile certificata

Emissioni GHG Scope 1 e 2 (tCO₂e)



Totale: 276,3 t (location-based) · 39,7 t (market-based)

Impatti ambientali



244 m³

Prelievo idrico

0 m³ da aree a elevato stress idrico



3.948 m²

Uso del suolo

di cui 724 m² orientati alla natura



80,1 t

Rifiuti generati

100% non pericolosi

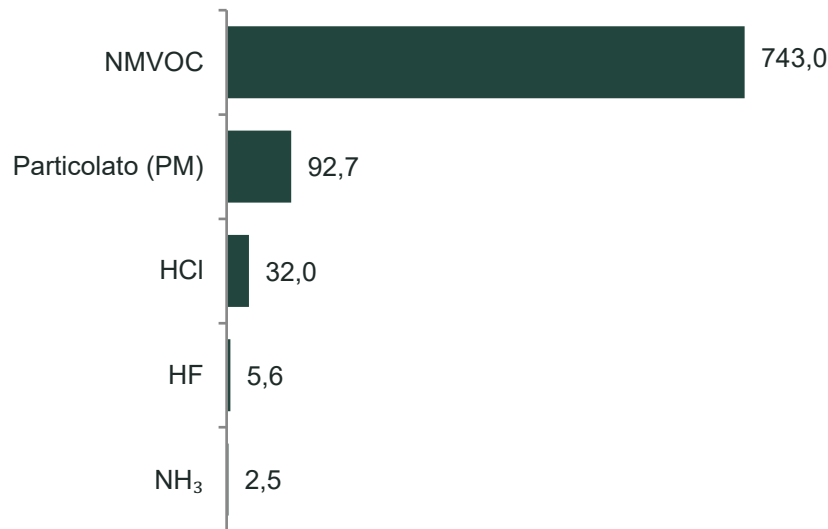


328,5 t

Materiali utilizzati

91% elastomeri

Emissioni in atmosfera – principali inquinanti (kg)



*Valori all'interno delle soglie definite in sede di AUA
 Fonte: Controllo annuale sui punti di emissione autorizzati (luglio 2025)*

Economia circolare



Meno scarti in produzione

Macchinari di nuova generazione e pianificazione del ciclo di lavorazione per minimizzare gli sfridi di gomma.



Gestione responsabile dei rifiuti

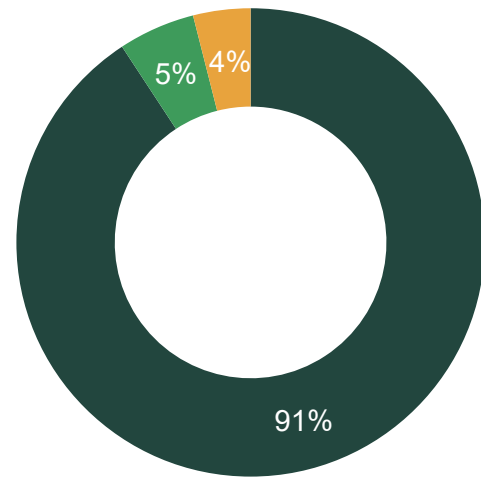
Separazione per categoria, stoccaggio sicuro e conferimento a operatori qualificati e autorizzati.



Efficienza di impianti e macchinari

Sostituzione progressiva con motori ad alta efficienza dotati di inverter.

Materiali utilizzati 2025 (t)



■ Elastomeri ■ Imballaggi ■ Altri materiali

Le nostre persone



24

dipendenti

13 uomini · 11 donne



92%

a tempo indeterminato

22 su 24



0

infortuni

nessun decesso

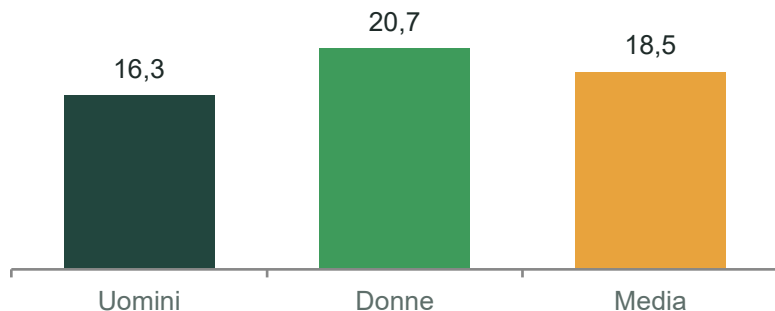


100%

copertura CCNL

Gomma-Plastica Industria

Ore medie di formazione per dipendente



Tasso di avvicendamento 8,3%: 2 uscite compensate da altrettante assunzioni.



Divario retributivo di genere 24,1%, legato principalmente alla maggiore anzianità aziendale dei dipendenti uomini e alla retribuzione dei responsabili di funzione.

Governance ed etica d'impresa

Codice Etico approvato il 15/09/2025



Legalità e anticorruzione

Tolleranza zero verso corruzione, conflitti di interesse e indebite pressioni.



Diritti umani

Rifiuto del lavoro minorile e forzato, non discriminazione e pari opportunità.



Segnalazioni riservate

Canale interno di whistleblowing con tutela dei segnalanti.



Catena di fornitura

Preferenza per fornitori conformi alle norme ambientali e di sicurezza.

0

condanne o sanzioni per corruzione nel 2025

0

ricavi da armi controverse, tabacco o combustibili fossili

Prossimi passi

Piano ESG 2025-2027



Misurazione dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico installato



Monitoraggio dei consumi energetici di ogni pressa e commessa



Sostituzione dei macchinari più datati



Monitoraggio Scope 1 e 2 e valutazione della stima Scope 3



Definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni a medio termine